

Nom de la phase d'implication	Semences / Préparation du terreau	Herbes pionnières / Prairies	Grandes herbes et vivaces	Vivaces / Lande arbustive	Jeune forêt	Forêt mature	Renouvellement
Noyau fondateur	Pionniers	Établisseurs	Fortificateurs	Stabilisateurs	Résidents		
Durée approximative de la phase (Au sein d'une succession écologique de 200 ans)	1-3 ans	2-5 ans	5-30 ans	30-70 ans	70-200 ans		
Nombre approximatif de gens dans le Village (Basé sur un village à maturité de 150 personnes)	3 - 5	10-12	8 -12	15-60	60-100	100-150	
Diversité de types de gens dans le groupe	Homogène mais complémentaires	Plus grande diversité, mais en cohérence ensemble et avec les bases du village	Il se peut que la diversité diminue	La diversité augmente beaucoup	La diversité est stable	La diversité est complète	
Leurs rôles; Résumé	Ils placent les bases pour que la cocréation du village puisse se faire avec clarté, fluidité et succès à long terme	Ils font naître le projet dans le concret	Ils clarifient et enrichissent le projet	Ils fortifient le projet	Ils stabilisent le projet	Ils font prospérer et fructifier le projet	Ils assurent un renouvellement et une évolution continue
Leurs rôles; Détails	Ils envisonnent et rêvent le projet <u>Ils créent des chartes qui serviront aux prochaines phases d'implication pour cocréer le Village de manière concrète:</u> - Vision, mission et valeurs - Dénominateurs communs du groupe - Bases de la collaboration pour le noyau fondateur (Rencontres, communication, ententes, politiques, utiliser les tensions, gestion de conflits) - Processus d'adhésion - Mode de prise de décision - Premier montage financier et financement - Caractéristiques générales du village - Premier plan de développement - Choix des mentors - Forme juridique - Bases de la collaboration pour les pionniers (Rencontres, communication, ententes, politiques, utiliser les tensions, gestion de conflits) - Recherche et acquisition de terrain Ils inspirent les pionniers (prochaine phase d'implication) à se joindre au projet	Ils s'installent sur place et contribuent à mettre en place les diverses infrastructures et autres caractéristiques du village. Ils créent, expérimentent, vivent et adaptent les divers modes de fonctionnement, les projets et les chartes Ils créent et développent de nouvelles idées, projets et modes de fonctionnement Ils collaborent activement et étroitement	Ils focalisent les énergies sur les projets/idées les plus importants et ils laissent aller les autres Ils clarifient les projets en cours, les modes de fonctionnement et les chartes Les membres se spécialisent dans des domaines d'activité et ils partagent leurs expériences et leurs ressources aux autres Ils placent des filtres à l'implantation de nouvelles idées, projets et membres des prochaines phases	Ils enracinent le projet dans son ensemble afin de le faire croître. Ils font croître les projets principaux, le nombre de membres, le nombre de Ils protègent la raison d'être; vision, mission, valeurs Ils s'assurent de tenir la direction en lien avec la raison d'être Ils incarnent eux-même la culture du village Ils inspirent d'autres gens à se joindre au village de manière stable et à long terme	Ils tiennent la direction du projet par rapport à sa raison d'être Ils incarnent le projet et sa culture Ils prennent soin des opérations courantes Ils s'établissent à long terme Ils nourrissent les divers projets en maturation et les jeunes projets Ils font fructifier le projet dans son ensemble et ils partagent les fruits	Ils partagent l'abondance sous toutes ses formes Ils partagent leurs connaissances et expériences Ils laissent place aux nouveaux projets et ils les soutiennent Ils laissent mourir des aspects du projet Ils vivent et incarnent le projet et sa culture, c'est confortable Ils accompagnent ceux qui arrivent et ceux qui sont dans d'autres phases	Forme 1: Renouvellement graduel: - Le projet laisser aller des bouts du projet pour laisser place à de la nouveauté - Ce renouvellement est constant et s'étale dans le temps Forme 2: Renouvellement drastique - Le projet se transforme drastiquement et rapidement, tel un feu de forêt. - Le projet laisse son héritage, son compost, pour une nouvelle succession à commencer
Type de gens (généralement)	<u>Rêveurs et visionnaires:</u> - Capacité à imaginer, visualiser et ressentir ce qui n'existe pas encore - Ils croient en leurs rêves et visions	Souples et résilients Dévoués; ils ont beaucoup de temps à y consacrer Aiment partager, et ont envie de faire bénéficier de leurs ressources	Organisés Réalistes Ont une facilité à lâcher prise et laisser aller	Focussés, concentrés et savent tenir une direction Qui aiment s'engager Facilité à accueillir et aimer la diversité	Stables Aiment enseigner ou montrer des choses aux autres Apprécie la routine	De toutes sortes! Aiment la stabilité Aiment enseigner ou montrer des choses aux autres	

- Ils ont une facilité à reconnaître les patterns dans des systèmes, et à proposer des nouveaux patterns en guise de solutions	Inspirés et passionnés par la vision, la mission et les valeurs Ils ont une diversité d'aptitudes, notamment des aptitudes physiques; ils savent faire appel à d'autres pour ce qu'il leur manque	<u>Aiment l'excellence:</u> - Aiment aller en profondeur et développer un sujet à la fois	Savent faire confiance à plus grand qu'eux, et à un groupe dans son ensemble	Aiment les systèmes clairs	Généreux, ils aiment partager
Ont un sens du leadership développé: Voir légende	Ont un sens du leadership développé: Voir légende	- Ont le souci du détail et de la qualité - Sont performants dans leur domaine d'activité	Aiment inspirer et parler du projet	Généreux, ils aiment partager	Aiment accompagner les autres
Excellents communicateurs: Voir légende			Excellents communicateurs: Voir légende	Excellents communicateurs: Voir légende	Excellents communicateurs: Voir légende
Ont un savoir-faire entrepreneurial: Voir légende	Excellents communicateurs: Voir légende	Ont un sens du leadership développé: Voir légende	Portent une certaine maturité personnelle: Voir légende		
Portent une certaine maturité personnelle: Voir légende	Ont un savoir-faire entrepreneurial: Voir légende	Excellents communicateurs: Voir légende			
	Portent une certaine maturité personnelle: Voir légende	Ont un savoir-faire entrepreneurial: Voir légende			
		Portent une certaine maturité personnelle: Voir légende			

LÉGENDE

Ont un sens du leadership développé:

- Savent prendre l'avant sur des dossiers et projets
- Savent prendre responsabilité sur leurs dossiers, projets et attendus
- N'ont pas peur de l'engagement
- Savent communiquer leur vision et la rendre possible à agir aux yeux des
- Savent motiver à agir et à matérialiser
- Savent aussi suivre le lead des autres

Excellents communicateurs:

- Savent communiquer avec le cœur
- Sont à l'aise et habiles pour adresser les tensions et conflits de manière constructive
- Ont un fort sens de l'écoute
- Savent accepter les opinions
- Savent accueillir ce que les autres vivent

Ont un savoir-faire entrepreneurial:

- Guidés par une grande confiance et n'ont pas peur de prendre des risques
- Expérience en création de projets ou d'entreprises
- Ont une facilité à prendre des décisions, basées sur l'expérience, les données et l'intuition
- À l'aise avec les finances
- Savent structurer et concrétiser des projets
- Savent trouver les ressources qu'ils ont besoin pour concrétiser leurs projets

- Aiment et savent comment œuvrer en collaboration étroite

Portent une certaine maturité personnelle

- Maturité affective: Savent prendre responsabilité pour ce qu'ils vivent, savent prendre soin de leurs besoins, savent exprimer leurs inconforts de manière constructive, savent adresser des conflits de manière ouverte et

- Maturité intellectuelle: Savent comment apprendre et trouver les informations qui leur manque

- Maturité corporelle: Prennent soin d'eux et de leurs besoins physiques

- Maturité spirituelle: Ne sont généralement pas dans des transitions existentielles. Vivent en général dans un état d'acceptation et de bien-être. Savent accueillir et honorer les pratiques de chacun.